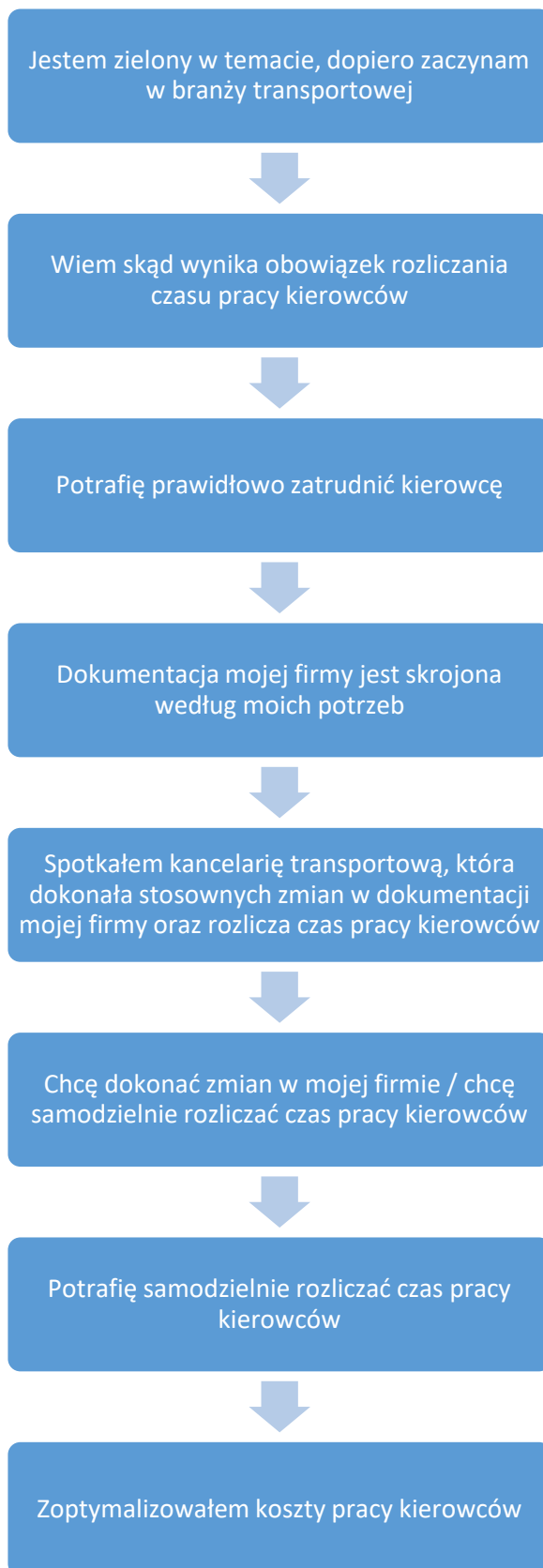


## Wprowadzenie

Odnajdź swój punkt startowy, czyli miejsce na osi czasu, w którym obecnie się znajdujesz. Następnie znajdź punkt, który chcesz osiągnąć po zakończeniu kursu.



## Lekcja 1 Czym różni się kierowca od innych pracowników w firmie?

### Źródła prawa:

1. Ustawa z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym
2. Rozporządzenia (WE) nr 561/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2006 r.

Zanim zaczniemy nasze szkolenie dotyczące rozliczania i ewidencji czasu pracy kierowców poznamy dwóch panów, którzy będą nam towarzyszyć do końca szkolenia oraz na ich przykładzie będziemy rozważać różne zagadnienia.

Kazik Magnesik to kierowca zestawu ciągnik siodłowy z naczepą w firmie Janusz Dusigrosz Transport i Spedycja. Kazik jeździ na kółkach Polska – Rumunia – Polska. W firmie zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę na kwotę minimalnego wynagrodzenia 2800 zł brutto (2021 rok). Kazik uzależniony jest od papierosów i wielogodzinnego gadania przez telefon. Przez zdecydowaną większość roku jego strój składa się z bluzy z kapturem, szortów i cichobiegów (klapki japonki).



<b>Imię i nazwisko</b>	Kazik Magnesik
<b>Adres zamieszkania</b>	...
<b>Nr prawa jazdy</b>	...
<b>Nr karty kierowcy</b>	...
<b>Rodzaj umowy</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	1 etat (8 godzin)
<b>System czasu pracy</b>	Podstawowy (nadgodziny od 8 godziny)
<b>Okres rozliczeniowy</b>	1-miesięczny



Roman Szybki to kierowca chłodni w firmie Mrożonki Sp. z o.o. On również zatrudniony jest na umowę o pracę na kwotę 3000 zł brutto, jednak jego wynagrodzenie złożone jest z:

- Wynagrodzenia zasadniczego - 1 500 zł
- Premii za pracę za granicą – 1 000 zł
- Ryczałtu za godziny nadliczbowe - 100 zł
- Ryczałtu za godziny nocne - 100 zł
- Ryczałtu za dyżur – 300 zł

Szybki Roman jest fanem drewniaków i zdrowej żywności. W przeciwieństwie do innych kierowców chłodni nie zapuścił wielkiego brzucha.

<b>Imię i nazwisko</b>	Roman Szybki
<b>Adres zamieszkania</b>	...
<b>Nr prawa jazdy</b>	...
<b>Nr karty kierowcy</b>	...
<b>Rodzaj umowy</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	1 etat (8 godzin)
<b>System czasu pracy</b>	Równoważny (nadgodziny od 12 godziny)
<b>Okres rozliczeniowy</b>	3-miesięczny

## Definicja kierowcy

Pojęcie kierowcy zdefiniowane jest w różnych aktach prawnych. W Polsce najpewniej sięgnąć należy do Ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym, gdzie w ART. 2.21 kierowca oznacza *osobę uprawnioną do kierowania pojazdem silnikowym lub motorowerem*. Z tej definicji wynika jedynie obowiązek posiadania prawa jazdy określonej kategorii. Niemniej dla potrzeb rozliczania pracownika na stanowisku kierowcy definicja ta nie ma większego znaczenia. Sięgnijmy zatem do prawa międzynarodowego, a konkretniej do ustawy, która harmonizuje przepisy socjalne odnoszące się do transportu drogowego. W ART. 4 c Rozporządzenia (WE) nr 561/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2006 r kierowca *oznacza osobę, która prowadzi pojazd nawet przez krótki okres, lub która jest przewożona w pojeździe w celu podjęcia w ramach swoich obowiązków jego prowadzenia w razie potrzeby*. Oznacza to, że każda osoba, która otrzyma od przełożonego, zleceniodawcy polecenie kierowania pojazdem lub pozostaje w pojeździe, będąc w gotowości do jego prowadzenia - jest kierowcą. Nie ma tu znaczenia rodzaj i forma zatrudnienia (umowa o pracę, umowa zlecenia, samozatrudnienie) oraz nazwa stanowiska, jaka widnieje w dokumentach.

Przykład:

Firma Mrożonki Sp. z o. o. posiada halę magazynową, w której towar składają różne mniejsze firmy. Z racji iż Szybki Roman od tygodnia jest na urlopie chorobowym, o przetransportowanie 10 palet towaru z hali magazynowej do pobliskiego sklepu poproszony został magazynier. Magazynier posiada odpowiednie kwalifikacje (prawo jazdy kat. C, badania lekarskie, psychologiczne, świadectwo kwalifikacji) dlatego wykonał transport samochodem o DMC 7.5 tony.

# WAŻNE !

Niezależnie od typu umowy i zajmowanego stanowiska, każdy kto wykonuje polecenie kierowania pojazdem lub jest w gotowości do kierowania na czas realizacji zadania jest traktowany w świetle prawa jako kierowca!

## Transport drogowy

Kiedy mówimy o zawodzie kierowcy myślimy nie o przedstawicielach handlowych, którzy przecież jeżdżą z ofertami do klientów, ale o branży należącej do sektora transportu drogowego. Wg Rozporządzenia (WE) nr 561/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2006 w skład transportu drogowego obciążonego szczególnymi wymaganiami socjalnymi wchodzi:

- a) transport drogowy rzeczy, gdy dopuszczalna masa całkowita pojazdów łącznie z przyczepą lub naczepą przekracza 3,5 tony;
- b) transport drogowy osób, pojazdami skonstruowanymi lub trwale przystosowanymi i przeznaczonymi do przewozu więcej niż dziewięciu osób łącznie z kierowcą.

Wprowadzone przez rozporządzenie przepisy socjalne stosuje się, niezależnie od kraju rejestracji pojazdu, do przewozu drogowego wykonywanego na terytorium Wspólnoty Europejskiej; oraz pomiędzy Wspólnotą, Szwajcarią i państwami będącymi stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym. Przewozy realizowane pomiędzy UE a krajami trzecimi reguluje umowa AETR.

Spod zakresu umowy notuje się szereg wykluczeń. Mówi o tym ART. 3 Rozporządzenia *Niniejsze rozporządzenie nie ma zastosowania do przewozu drogowego:*

- a) *pojazdami używanymi do przewozu osób w ramach przewozów regularnych, których trasa nie przekracza 50 km;*
- aa) *pojazdami lub zespołami pojazdów o dopuszczalnej masie całkowitej nieprzekraczającej 7,5 tony używanymi do:*
  - (i) *przewozu materiałów, sprzętu lub urządzeń do użytku kierowcy w trakcie pracy, lub*
  - (ii) *dostawy rzeczy wyprodukowanych metodami rzemieślniczymi, wyłącznie w promieniu 100 km od bazy przedsiębiorstwa oraz pod warunkiem że prowadzenie takich pojazdów nie stanowi głównego zajęcia kierowcy, a transport nie ma charakteru zarobkowego;*

- b) pojazdami o dopuszczalnej maksymalnej prędkości nie przekraczającej 40 km/h;*
- c) pojazdami będącymi własnością sił zbrojnych, służb obrony cywilnej, straży pożarnej i sił odpowiedzialnych za utrzymanie porządku publicznego, lub wynajmowanych przez nie bez kierowcy, gdy przewóz wykonywany jest w związku z zadaniami powierzonymi tym służbom i pozostaje pod ich kontrolą;*
- d) pojazdami używanymi w razie wypadków lub do prowadzenia działań ratunkowych, w tym pojazdami używanymi w niehandlowym przewozie pomocy humanitarnej;*
- e) pojazdami specjalistycznymi używanymi do celów medycznych;*
- f) pojazdami specjalistycznymi pomocy drogowej poruszającymi się w promieniu 100 km od swej bazy;*
- g) pojazdami poddawanyymi próbom drogowym do celów rozwoju technicznego lub w ramach napraw albo konserwacji oraz pojazdami nowymi lub przebudowanymi, które nie zostały jeszcze dopuszczone do ruchu;*
- h) pojazdami lub zespołami pojazdów o dopuszczalnej masie całkowitej nieprzekraczającej 7,5 tony używanymi do niehandlowego przewozu rzeczy;*
- ha) pojazdami o dopuszczalnej masie całkowitej – wraz z przyczepą lub naczepą – przekraczającej 2,5 tony, ale nieprzekraczającej 3,5 tony, wykorzystywanymi do przewozu rzeczy, w przypadku gdy przewóz nie ma charakteru zarobkowego i jest wykonywany na potrzeby własne przedsiębiorstwa lub kierowcy, a prowadzenie pojazdu nie stanowi głównego zajęcia osoby prowadzącej pojazd;*
- i) pojazdami użytkowymi o statusie pojazdów zabytkowych zgodnie z przepisami państwa członkowskiego, w którym są użytkowane, wykorzystywanymi do niehandlowych przewozów osób lub rzeczy.*

Oznacza to, że osoby zatrudnione w sektorze transportu drogowego podlegają specjalnym przepisom dotyczącym czasów pracy i podlegają pod następujące akty prawne:

- Rozporządzenia (WE) nr 561/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2006
- Umowa Europejska dotycząca pracy załóg pojazdów wykonujących międzynarodowe przewozy drogowe (AETR)
- Ustawa z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców.